

**Politica Marina di Portisco S.p.A.**

**Qualità – Ambiente – Sicurezza sul Lavoro – Responsabilità Sociale**

**La missione e gli obiettivi di Marina di Portisco S.p.A.**

**Marina di Portisco S.p.A.**, è una Società per Azioni di proprietà al 100% dall'Agenzia Nazionale per l'Attrazione degli Investimenti e lo Sviluppo d'Impresa (Invitalia S.p.A.).

**Marina di Portisco S.p.A.**, valorizza le potenzialità turistiche del Porto Turistico "Marina di Portisco" e contribuisce allo sviluppo del territorio che la circonda, interagendo in modo organico e sistemico con il vasto sistema di stakeholders (clienti, fornitori, enti locali territoriali, privati, professionisti, dipendenti, ecc.). Essa concorre alle finalità della capogruppo, con la propria valorizzazione societaria, per mezzo della sperimentazione, della modellizzazione e del trasferimento delle "best practices" che implementa nell'ambito del proprio Modello Organizzativo Integrato.

La Società concorre anche a consolidare e qualificare il sistema locale delle piccole e medie imprese, in particolare del Sistema Turistico Locale del Nord-Est della Sardegna e, più in generale, dell'Isola. Essa sostiene la Regione Autonoma della Sardegna e gli enti locali nella realizzazione nella gestione di progetti integrati di sviluppo del territorio, con particolare riguardo, ovviamente, alla portualità e al turismo nautico.

**Marina di Portisco S.p.A.**, in linea con la mission della capogruppo, mira a modernizzare i valori tradizionali del turismo nautico. Essa concorre a rafforzare e rilanciare l'immagine del turismo nautico italiano sui mercati internazionali, qualificando in modo moderno, sostenibile ed innovativo lo sviluppo della portualità turistica. Questo rilancio è uno degli elementi di politica economica che contribuiscono al disegno strategico di potenziare l'offerta complessiva del Paese per attrarre nuovi e più consistenti flussi turistici nazionali ed internazionali, promuovendo e tutelando i territori con le bellezze naturali e paesaggistiche delle località costiere e delle destinazioni turistiche dell'entroterra, ma anche l'arte e la cultura.

**Politica per la Qualità**

Marina di Portisco, per garantire la realizzazione della propria missione, ritiene necessario affermare e valorizzare l'immagine positiva dell'Organizzazione e di tutti i suoi collaboratori, sostenendo i seguenti valori organizzativi e comportamentali di riferimento:

- Adeguatezza: operare in coerenza con le esigenze del contesto di riferimento;

- Affidabilità: garantire nel tempo prestazioni adeguate alle esigenze;
- Autovalutazione: tesaurizzare le esperienze lavorative, i propri successi ed i propri errori, valutandone i punti di forza e di debolezza nel tempo con la finalità di un miglioramento continuo;
- Collaborazione e partecipazione: condividere ad ogni livello successi e problemi, creando relazioni fiduciarie ed empatiche nei e tra gruppi di lavoro;
- Correttezza e trasparenza: operare con lealtà e nell'osservanza dei principi del Codice Etico, delle norme e dei principi comportamentali funzionali alla soddisfazione delle esigenze del cliente;
- Empatia: comprendere attivamente i bisogni e le aspettative del cliente ponendo la massima attenzione alla loro soddisfazione;
- Impegno alla innovazione: sviluppare costantemente la ricerca e l'innovazione di servizi, favorendo la crescita di sensibilità e di competenze del proprio personale;
- Senso di Appartenenza: favorire la condivisione della mission e degli obiettivi strategici da parte dei collaboratori del Marina, valorizzando in ogni circostanza il senso di appartenenza all'Organizzazione;
- Senso di Responsabilità: perseguire con efficienza il risultato atteso, facendosi carico dei problemi e delle difficoltà, anche altrui, nel rispetto dei valori aziendali;
- Sviluppo di sé e degli altri: tendere alla propria crescita culturale/ professionale e favorire lo sviluppo delle competenze dei propri collaboratori e dell'Azienda nel suo complesso;

### **Ambiente, Sicurezza sul Lavoro e Responsabilità Sociale**

La Direzione aziendale e lo staff hanno assunto l'impegno di:

- Mantenere la conformità con tutte le leggi e regolamenti vigenti che riguardano la tutela dell'ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Assicurare il rispetto della legislazione nazionale vigente, degli strumenti internazionali e della loro interpretazione in materia di lavoro minorile, lavoro obbligato, libertà di associazione, discriminazione, adozione di procedure disciplinari, rispetto dell'orario di lavoro e retribuzioni con particolare riferimento alle norme indicate dallo standard SA8000:2014;
- Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali, migliorando nel tempo le proprie performance ambientali;
- Creare un ambiente sicuro e salubre per gli utenti del Marina e per gli altri frequentatori dell'area portuale, assicurando la prevenzione di incidenti, infortuni e garantendo un'efficace gestione delle emergenze;

- Coinvolgere gli stakeholder su cui può avere influenza diretta sugli aspetti di conformità SA8000 (Responsabilità Sociale) e sulla tutela dell'ambiente e del territorio.

Al fine di consolidare le opportunità di realizzazione della propria missione, Marina di Portisco ha deciso di dotarsi di un Modello Organizzativo Integrato:

- Idoneo a generare una visione sistemica delle attività, privilegiando competenze organizzative in linea con l'evoluzione del ruolo nel territorio;
- Coerente con le esigenze, in quanto adeguato, se correttamente implementato, a favorire principi di efficienza gestionale ed efficacia orientata al cliente ed al miglioramento continuo.

Il Modello Organizzativo Integrato è strutturato in conformità agli standard internazionali ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, SA8000 e a quanto richiesto dal D.Lgs. 231/01 in materia di Responsabilità Amministrativa d'Impresa e dalla L. 190/12 in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

La Direzione dichiara il proprio impegno a mantenere e migliorare il modello prescelto, attivandosi per generare un percorso virtuoso di continuo miglioramento organizzativo anche attraverso il mantenimento nel tempo della certificazione del modello da parte di un Organismo accreditato a livello nazionale.

In particolare, la Direzione assume la responsabilità di

- Definire risorse e strutture necessarie per la gestione efficace del modello;
- Determinare gli obiettivi di miglioramento ed i relativi indicatori, riesaminando periodicamente i risultati e definendo azioni di miglioramento sistemiche;
- Diffondere e rendere condivisi i principi e gli obiettivi del Modello.

La politica aziendale considera, infine, rilevante tutelare i clienti e tutti gli stakeholder contro eventuali azioni di responsabilità oggettiva di impresa in ambito amministrativo, previsti dal decreto Legislativo n. 231/01 e s.m.i. e in materia di corruzione dalla Legge 190/12 e s.m.i.

Marina di Portisco, lì 30/10/2015

Marina di Portisco Spa  
La Direzione